



## Comune di PORTOFINO Città Metropolitana di Genova

### IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2024

In data 10.12.2024 alle ore 09.45 presso la residenza municipale del Comune di Portofino, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte datoriale così composta :**

Presidente –	Dott. Francesco Brignolo	Segretario Generale	P [ x ] A [ ]
Componente –	Federica Magri	Responsabile di settore	P [ x ] A [ ]
Segretaria verbalizzante –	Stefania Porriati	Addetta al servizio personale	P [ x ] A [ ]

- **la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Libero Gianelli	P [ x ] A [ ]
OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Claudio Carbone	P [ x ] A [ ]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Paolo Badalini	P [ x ] A [ ]
R.S.U. Aziendale	–	Giuseppina Chiarello	P [ x ] A [ ]
R.S.U. Aziendale	–	Francesca Germani	P [ x ] A [ ]

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) del Comune di Portofino – economico per l'anno 2024

**Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16.11.2022, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 7 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 79 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 80 comma 2. Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Portofino, contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

**Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 79 CCNL del 16.11.2022**

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 79 del CCNL del 16.11.2022.

# Comune di PORTOFINO

## Città Metropolitana di Genova

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 23.11.2023, le parti confermano anche per l'anno 2024 l'integrazione delle risorse variabili di cui all'art. 79, comma 2 CCNL del 16.11.2022, (ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. H del CCNL 21.05.2018) per l'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997.

### **Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 16.11.2022**

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dagli artt. 30 c. 5, 84-bis, 84, 100, e 97 del CCNL del 16.11.2022, e 24 del CCNL 21.05.2018, come disciplinati dagli artt. 9, 10, 13, 14, 25 e 26 del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 22.12.2023.

### **Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 80 CCNL del 16.11.2022**

Per l'anno 2024 si prende atto dell'importo di € 138.599,53 - importo totale del Fondo costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016, come risulta dal prospetto allegato "Sub A" parte integrante del presente accordo.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 79, commi 1 e 1bis del CCNL del 16.11.2022, sono destinate al finanziamento delle:

1. Progressioni economiche;
2. Indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. B) e c) del CCNL 22.01.2004;

Sulla base di detto importo, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2024, sono pari a € 23.310,07 e vengono suddivise, ai sensi dell'art 80 comma 2,.

Si conferma per l'anno 2024 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa, individuale, e della differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CCDI sottoscritto il 22.12.2023.

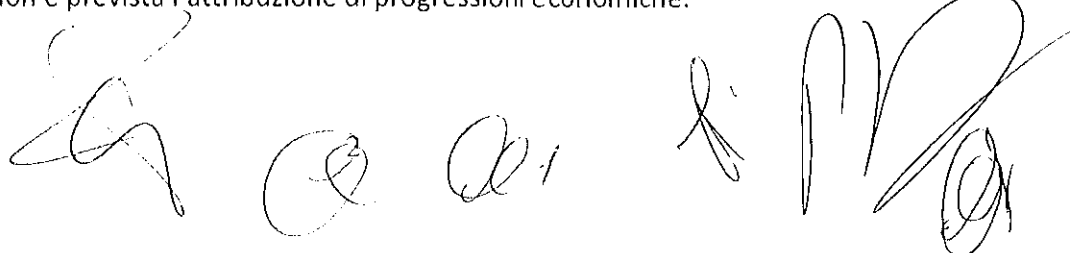
Come previsto dall'art. 80 comma 2 del CCNL del 16.11.2022 alla performance individuale è destinato l'importo di € 9.574,77 pari al 40% delle risorse variabili di cui all'art. 79 comma 2 del CCNL del 16.11.2022.

Le eventuali somme non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 79, commi 1 e 1bis saranno portate in aumento del fondo 2025, dopo la verifica e la certificazione dell'Organo di revisione contabile.

### **Attribuzione delle progressioni economiche anno 2024**

Per l'anno 2024 non è prevista l'attribuzione di progressioni economiche.

**Posizioni di EQ**



# Comune di PORTOFINO

## Citta Metropolitana di Genova

Come previsto dall'art. 17 comma 6 del CCNL del 16.11.2022 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio. Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL del 21.05.2018, il fondo dell'anno 2024 è stato costituito al netto dell'importo di € 60.420,00 corrispondente alle risorse destinate nell'anno 2016 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di EQ.

Si fa presente che il predetto importo è il risultato del ricalcolo effettuato e meglio declinato dalla Delibera di Giunta Comunale numero 151 del 23.11.2023. Le parti confermano quindi , per l'anno 2024, l'importo complessivo di 60.420,00 finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di EQ.

### Varie e eventuali

L'Amministrazione su richiesta delle RSU e dei sindacati conferma le intenzioni di avviare le procedure relative alle progressioni orizzontali per l'anno 2025, si impegna altresì al reperimento di ulteriori risorse da destinare ai fondi di contrattazione sulla base delle eventuali novità legislative e del Contratto Collettivo Funzioni Locali che verrà sottoscritto presumibilmente a livello nazionale nell'anno 2025;


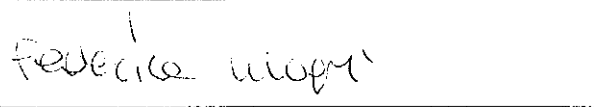
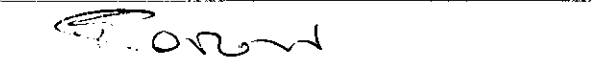
La Delegazione di Parte Pubblica i Rappresentanti Sindacali e Rsu a margine del presente accordo convengono quanto segue:

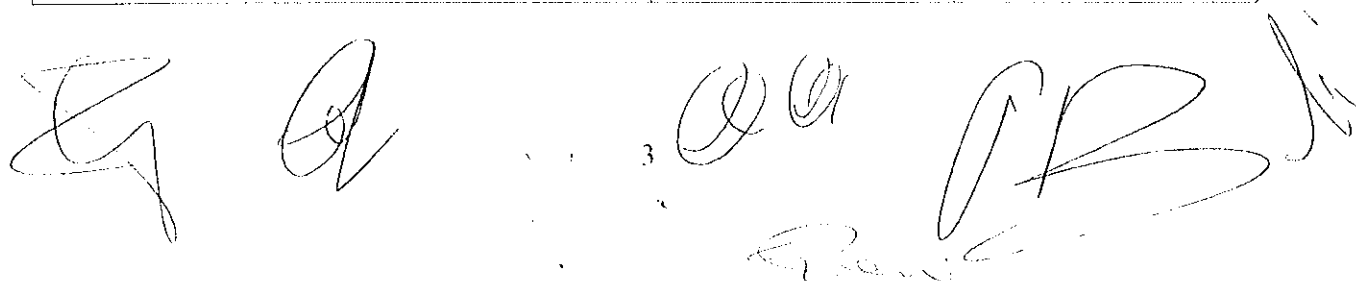
Nei primi mesi dell'anno 2025 verrà concordata un'appendice al presente contratto ed inerente l'anno 2025 circa ai seguenti temi:

- 1 indennità di servizio esterno personale di Polizia Locale
- 2 indennità di reperibilità
- 3 approfondimenti inerenti all'applicabilità dell'ex art. 208 CdS

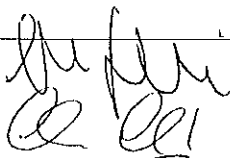
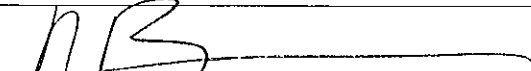
verrà inoltre ripreso il confronto relativo al nuovo regolamento progressioni verticali in deroga

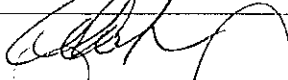
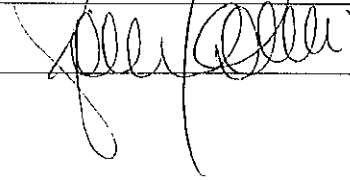
Letto, confermato, sottoscritto

Il Presidente - Dott- Francesco Brignolo	
Il Responsabile del Servizio Finanza e Patrimonio – Federica Magri	
Il Segretario Verbalizzante Stefania Porrati	



Comune di PORTOFINO  
Citta Metropolitana di Genova

CISL - FPS	
C.G.I.L. – FP    Libero Gianelli Claudio Carbone	
UIL –FPL            Paolo Badalini	

RSU – Giuseppina Chiarello	
RSU-Francesca Germani	

DESCRIZIONE		2024
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)		11.300,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)		51.000,00
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)		
INDENNITÀ EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018)		
<b>Totale destinazioni fisse e vincolate (a)</b>		<b>62.300,00</b>
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)		9.574,76
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)		9.574,77
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1)		3.600,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)		22.800,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques CCNL 216-2018)		20.800,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; art.56-sexies e 56-quater)		3.550,00
<b>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</b>		<b>69.899,53</b>
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)		6.400,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018)		
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018)		
<b>Totale</b>		<b>6.400,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>		<b>138.599,53</b>