

**COMUNE DI PORTOFINO**  
**Città Metropolitana Genova**

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

Verbale n. 1 Data 19.01.2024	<b>OGGETTO: Parere sulla proposta di Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 (PTFP). Verifica delle eccedenze. Dotazione organica.</b>
---------------------------------	--

L'anno 2024, il giorno 19 del mese di gennaio, alle ore 10.00, l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito alla presenza del Responsabile del Settore Economico – Finanziario per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 (PTFP). Verifica delle eccedenze. Dotazione organica";

**Premesso**

- che è stato richiesto il parere dell'Organo di revisione sulla Proposta di deliberazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 (PTFP). Verifica delle eccedenze. dotazione organica";
- che l'Ente ha provveduto ad effettuare la ricognizione annuale per la verifica dell'esistenza di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 16, comma. 1 della L.183/2011 che ha sostituito l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e dalla stessa è emerso che il "Comune di Portofino non presenta personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria";
- che l'art. 39, comma 1 della L. 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

che l'attività di programmazione del fabbisogno di personale correlata alla disponibilità di bilancio ed improntata al principio di contenimento degli organici e della spesa programmata per il personale (art. 39, L. 449/1997; art. 91 D.Lgs. 267/2009);

che il D.Lgs. 75 del 25/05/2017 (c.d. riforma Madia) ha apportato alcune modifiche al D.Lgs.165/2001, con particolare riferimento ai commi 2 e 3 dell'art. 6 ovvero:

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi "di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale si applica l'art.33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, nonché con riferimento alle unità di cui all'art. 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. in sede di definizione -del Piano di cui al comma, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati secondo le linee di Indirizzo di cui all'art. 6-ter nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10 bis del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione, Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- che con provvedimento dell'8 maggio 2018 sono state emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione le linee di indirizzo per la predisposizione del Piano dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche pubblicate in Gazzetta Ufficiale nr. 173 del 27.07.2018;

-che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, così come sopra modificato ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che, come indicato nelle citate linee di indirizzo, si sostanzia in un valore finanziario di massima sostenibile previsto dalla vigente normativa per gli Enti Locali rappresentato dal limite di spesa del personale 2008, comma 562 Legge 296/2006;

- che l'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 fissa per l'anno 2019 la possibilità di procedere a nuove assunzioni a tempo determinato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;



- che l'art. 35, comma 4 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento siano adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 39 della L.449/1997;
- che l'Art. 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n.34, convertito, con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria in particolare il comma 2 del predetto art. 33 del decreto legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n.160 stabilisce "a decorrere dalla data individuate dal decreto del Ministero della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministero dell'Interno, "previa intesa in sede di Conferenza Stato - città e autonomie locali, da adottarsi entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del predetto decreto, anche al fine di consentire l'accelerazione degli investimenti pubblici, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione non superiore al Valore. Soglia definite come percentuale, differenziato per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del Fondo crediti Dubbia Esigibilità stanziato nel bilancio di previsione";
- che il DM 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni " pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020 individua valori soglia differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, nonché ad individuare la percentuale massima annuale di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

#### **Esaminata**

- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 (PTFP). Verifica delle eccedenze. Dotazione organica"

#### **Verificato**

-con esito positivo il rispetto dei vincoli di natura amministrativa e finanziaria attestati dal Responsabile del Settore Economico Finanziario:

- a. rispetto del pareggio di bilancio (L208/2015);
- b. contenimento delle spese di personale con riferimento al valore 2008 (art. 562 L. 296/2006);
- c. approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale con la contestuale indicazione della dotazione organica (art. 6, commi 2 e 3 del D.Lgs. 165/2001 così come modificati con D.Lgs. 75/2017);
- d. ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art. 33 comma 2 del D.Lgs. 165/2001);
- e. approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art.48, comma 1 DLgs 198/2006 e art.6, comma 6 del D.Lgs 165/2001) Delibera Giunta Comunale n. 53 del 20.06.2020.

Il parere favorevole di regolarità tecnico amministrativa espresso dal Responsabile del Settore Amministrativo Dott. Francesco Brignolo;

Il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico – Finanziario Dott. Stefano Priolo

**Esprime**

parere favorevole all'adozione del suddetto atto.

La seduta si è conclusa alle ore 11.00.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di Revisione  
Economico - Finanziaria

  
**Roberto Magro De Lorenzis**  
(Dott. Commercialista - Revisore Contabile)  
Via della Pace, 124  
19033 Castelnuovo Magra (SP)  
Tel. 0187/4130 - Cell. 3288326125  
P.I. 01099470112 - C.F. DLR MRC 68P24 F205E