



Città Metropolitana di Genova

Copia

SETTORE AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE N. 150

DEL 06-12-2023

OGGETTO:	Indizione Avviso di Selezione comparativa per la progressione verticale in deroga tra aree diverse, riservata al personale dipendente del Comune di Portofino con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Area degli Istruttori (Cat. "C" del precedente sistema di classificazione) per n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (Cat. "D1" del precedente sistema di classificazione) in seno all'Area Polizia Municipale
-----------------	--

CIG/SMARTCIG

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamati:

- il CCNL comparto funzioni Locali del 16.11.2022, segnatamente gli articoli 15 e 13;
- il regolamento comunale per le progressioni fra le aree approvato con apposita delibera di Giunta Comunale n.ro 150 del 23.11.2023;

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;

Visto l'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come riformulato dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113

Visti:

- La delibera consiliare n.ro 6 del 13.03.2023 di approvazione del bilancio di previsione 2023-2025, dichiarata immediatamente eseguibile;
- La delibera di Giunta comunale 87 in data 08.07.2023 di approvazione del PEG 2023-2025;

DATO ATTO che – da ultimo - con deliberazione di Giunta Comunale n.ro 130 del 31.10.2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025, provvedendo in particolare all'aggiornamento del fabbisogno di personale – sez. 3, sottosezione c -con cui si è dato atto dell'intenzione di procedere ad una progressione verticale straordinaria da categoria Istruttori a categoria Funzionari ed Elevate Qualificazioni in seno all'Ufficio Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, c. 1, D.L. 80/2021, in applicazione dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 siglato in data 16.11.2022;

RITENUTO, in forza dei succitati provvedimenti di Giunta Comunale, di avviare la selezione comparativa, ai sensi dell'articolo 52, comma 1 bis, del D.lgs. n. 165/2001, e dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, per la progressione dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Portofino, per n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Categoria D1, secondo il vecchio sistema di classificazione, nuovo profilo funzionario, appartenente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, in seno all' Area Polizia Municipale;

RITENUTO di approvare, contestualmente, l'avviso di selezione ed il modello di domanda di partecipazione alla stessa, allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali , nonché di fissare in 15 giorni consecutivi il periodo di pubblicazione del citato avviso di selezione ai sensi dell'articolo 3 comma 2 del predetto regolamento;

PRECISATO che il ricorso alle progressioni verticali è una facoltà - non un obbligo - rimessa alla discrezionalità di ciascuna pubblica amministrazione al fine di “valorizzare le professionalità interne” di ruolo esistenti nella stessa, e ciò conformemente al dettato di cui all'art. 24, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, secondo cui l'attribuzione dei posti riservati al personale interno nei concorsi pubblici “è finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze delle amministrazioni.”, come ribadito dalla Corte dei Conti - Sez. di Controllo - della Regione Basilicata, con il parere 38/2020 : “Qualora l'amministrazione si determini all'esercizio della facoltà di attivare le progressioni verticali, proprio in ragione del fatto che trattasi di strumento derogatorio ed eccezionale di passaggio tra aree o categorie rispetto al pubblico concorso, è necessario che ciò sia adeguatamente motivato dalla necessità o dall'opportunità di dare valore all'esperienza maturata all'interno della stessa pubblica amministrazione e, quindi, di sviluppare e valorizzare professionalità che già “sussistono nell'ambito dell'Ente”;

ATTESO che tale istituto risulta “in linea con il principio generale del reclutamento nel pubblico impiego mediante concorso (art. 97, comma 4, Cost.) - ribadito più volte dalla giurisprudenza della Corte Costituzionale (sentenze n. 227 del 2013, n. 90 e n. 62 del 2012, n. 310 e n. 299 del 2011), secondo cui il concorso pubblico costituisce la modalità ordinaria di accesso nei ruoli delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i principi costituzionali di uguaglianza (art. 3) ed i canoni di imparzialità e di buon andamento (art.97) e che pertanto i concorsi interni sono da considerare come eccezione al principio dell’ammissione in servizio per il tramite del pubblico concorso”.

RILEVATO che il CCNL comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, all’art. 13, prevede la possibilità di effettuare progressioni “straordinarie”, o in deroga, tra le aree, effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025 e che in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale non necessita la copertura del 50% dall’esterno, così come ribadito da ARAN nel parere CFL209 del 28.03.2023;

Tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

1. di avviare la selezione comparativa, ai sensi dell'articolo 52, comma 1 bis, del D.lgs. n. 165/2001, e art. 13 CCNL 2019-2021 comparto Funzioni Locali, per la progressione verticale tra aree, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Portofino, appartenente alla categoria C dell'ex sistema di classificazione, ora inquadrato nell'Area degli Istruttori, per n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Categoria D1, secondo il precedente sistema di classificazione, ora Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, con nuovo profilo di Funzionario, in seno all'Area Polizia Municipale;
2. di approvare l'avviso di selezione comparativa ed il modello di domanda di partecipazione alla stessa;
3. di fissare in 15 giorni consecutivi il periodo di pubblicazione dell'avviso di selezione comparativa ai sensi dell'articolo 3 comma 2 del Regolamento comunale per le progressioni tra aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e degli art. 15 e 13 del CCNL comparto Funzioni Locali;
4. di dare atto che l'avviso di selezione pubblica e il modello di domanda saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Portofino, per la durata di 15 giorni, all'Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente nella sezione “Bandi e Concorsi”;
5. di dare atto, altresì, che una copia dell'avviso di selezione:
 - verrà esposta in prossimità della timbratrice con cui il personale dipendente effettua la propria timbratura per la presenza;
 - verrà tenuta presso gli uffici del Servizio Personale a disposizione di qualsiasi dipendente la richieda;
 - sarà trasmessa a tutte alle OO.SS. Territoriali rappresentate presso l'Ente e alle R.S.U.;

6. di dare atto che la spesa derivante dalla selezione oggetto della presente determinazione rientra nei limiti imposti dalla normativa vigente;
7. di dare atto che la Commissione esaminatrice verrà nominata con successivo e separato provvedimento, ai sensi dell'articolo 4 comma 2 del citato Regolamento;
8. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto responsabile area amministrativa;
9. di trasmettere, per quanto di competenza, la presente determinazione all'Ufficio Ragioneria e all'Ufficio Segreteria.

DÀ ATTO

che la presente determinazione

- è esecutiva dal momento di approvazione del visto da parte del responsabile del servizio finanziario attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 151 e 183 del D.lgs. 267/00.
- va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni
- va registrata nel fascicolo delle Determinazioni, tenuto presso il settore

TRASMETTE

il presente atto

- al Servizio finanziario per i conseguenti adempimenti
- all'ufficio segreteria

Il Responsabile del Servizio
(F.to Dott. Francesco Brignolo)

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA E CONTABILE

Si attesta la regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147-bis D.lgs. 267/00

Il Responsabile del Servizio
(F.to Dott. Francesco Brignolo)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal giorno 06-12-2023 per rimanervi 15 giorni interi e consecutivi.

Il Responsabile del Settore
(F.to Dott. Francesco Brignolo)

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.